



INTEGRALE
VEILIGHEID
HOGER ONDERWIJS

Programma voor deskundigheidsbevordering zorgwekkend gedrag

Paul Goossens
Kernteam integraal Veilig Hoger Onderwijs
Adviseur Integrale Veiligheid
Hogeschool Rotterdam

Maatschappelijke opdracht en zorgplicht in het onderwijs



Doel

- Borgen van:
- Veiligheid betrokken studenten zelf
- Veiligheid andere studenten & medewerkers
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Hoe kan zo'n programma eruit zien?

1. Richt je op 1^e lijns professionals: versterken signalerend vermogen
 - Zorg voor trainingen die voorzien in basiskennis
 - Geef hierin ook inzicht in beschikbare ondersteuning
 - *Wat kan, wat mag, wat moet* gedeeld
2. Richt je op studentondersteuners: idem + handelingsperspectief
 - Zorg voor inzicht in een zorgvuldig proces, juridisch
 - Beschrijf het zorgvuldige proces inclusief een escalatieladder
 - Beschrijf een multi-disciplinaire aanpak (intern) en ben in staat die te organiseren indien nodig
3. Train – de – trainer op bovenstaande
 - Cascade model
 - Realiseer een olievlek werking

Vervolg programma

4. Organiseer 'zorgoverleg'
 - Decanaat, Studieloopbaancoaches, vertrouwenspersonen, mentoraten, juristen, veiligheid (in elke instelling andere functienamen)
 - Breng trends in beeld, bespreek casuïstiek (desnoods anoniem), analyseer incidenten
6. Versterk het interne en externe netwerk, vergaar en deel kennis

Zorgvuldig proces

- Kernpunten horizontaal:
 - Bespreek je zorg met betrokkene
 - Collegiale consultatie
- Kernpunten verticaal = escalatieladder
 - Schaal op als zorg niet is weggenomen
 - Multidisciplinair overleg
 - Schaalt als laatste op naar het bestuur
- Afwegingskader 1:
 - Veiligheid betrokkene
 - Veiligheid andere studenten / medewerkers
 - Veiligheid omgeving / maatschappij

Vervolg zorgvuldig proces

- Afwegingskader 2:
- Alle mogelijkheden benut?
- Alles gedaan voor toestemming?
- Noodzakelijk voor risico reductie?
- Ja = delen extern met instemming bestuur (politie, zorg..)
- Acueel risico:
- Voor eigen veiligheid
- Voor derden
- Strafbaar feit
- Ja = extern delen (instemming CvB)

Hoe te organiseren?

- Via de interne opleidingsstructuur van de instelling
- Zorg bij aanvraag voor trainingen aan teams voor een intake vooraf – maatwerk bieden
- Organiseer een Train – de – trainer programma
- En verder...
- Organiseer dialoog met medewerkers en studenten

Verankering

- Verzeker bestuurlijke steun
- Kies voor een brede benadering van zorgwekkend gedrag
- Leg de nadruk op preventie
- Zorgvuldig proces en escalatieladder = houvast
- Bouw praktische tips in de trainingen in
-hou vol

Meer info, vragen, suggesties

- p.a.m.goossens@hr.nl